

令和7年度 浜松市立平山小学校 いじめ防止基本方針に係る学校評価

1. いじめの防止等のための対策 **具体的な取組** (括弧書きは、いじめ防止対策推進法関連条文)

取組 1 「浜松市立平山小学校いじめ防止基本方針」に関すること

(法 3 条、4 条、13 条、34 条)

取組 2 「校内いじめ対策委員会」に関すること

(法 8 条、9 条、15 条、16 条、18 条、19 条、22 条、23 条、25 条、28 条、34 条)

取組 3 「平山小学校いじめ防止基本方針」に基づく各種取組に関すること

(法 15 条、16 条、18 条、19 条、23 条、28 条)

取組 4 学校評価における留意事項に関すること (法 34 条)

2. いじめの防止等のための対策 **目標** (令和7年度の重点は、ゴシック字体)

目標 1 「平山小学校いじめ防止基本方針」を公表し、子供、保護者、学校運営協議会に説明する。

目標 2 「平山小学校いじめ防止基本方針」は、必要に応じて見直す。

目標 3 組織的かつ実効的にいじめの問題に取り組むために「校内いじめ対策委員会」を機能させる。

目標 4 校長は、いじめ防止等の対策が実効的に機能するようリーダーシップを発揮する。

目標 5 校務分掌に位置付けられたいじめ対策コーディネーターは、校長の指導・助言を受け、対策や会議などの企画・運営を行う。

目標 6 いじめの早期発見に向けて、子供に定期的な調査(児童生活アンケート・はままついじめアンケート)と個別面談を行う。また子供や保護者がいじめに係る相談をしやすい体制を整備するとともに、教職員がいじめを発見、又は子供や保護者等からいじめの相談を受けた場合には、速やかに「臨時校内いじめ対策委員会」を開催する等、組織的な対応につなげる。

目標 7 いじめの未然防止、早期発見、早期対応のために、関係機関と適切に連携を図るとともに、必要に応じて心理や福祉の専門家(スクールカウンセラー・スクールソーシャルワーカー)、外部専門家(スクールサポーター)等の参画について積極的に検討する。

目標 8 いじめ防止等のための対策の目標を立て、目標に対する具体的な取組状況や達成状況を評価し、評価結果を踏まえてその改善に取り組むようにする。

3. いじめの防止等のための対策 **評価項目**

【いじめの未然防止・早期発見と組織的対処】

1. 教職員は、「いじめを生まない・いじめを許さない」学校・学級(環境)づくりに努めたか。
2. 教職員が、いじめの相談・通報を受け付けた場合、いじめの早期発見・事案対処のため、いじめの疑いに関する情報や子供の問題行動などに係る情報を直ちに収集し、適切に記録し、速やかに「校内いじめ対策委員会」に情報を共有したか。
3. 「校内いじめ対策委員会」は、いじめに係る情報があった時には、速やかに臨時いじめ対策委員会を開催したか。

4. 「校内いじめ対策委員会」は、いじめに係る情報を共有し、子供に対するアンケート調査や教育相談、聴き取り等事実確認により事実関係を把握し、組織的に対応方針を決定したか。
5. 「校内いじめ対策委員会」は、いじめを受けた子供に対する支援、いじめを行った子供に対する指導の体制・対応方針を決定し、保護者と連携しながら組織的に対応したか。
6. 校長は、「平山小学校いじめ防止基本方針」の具体的な指導計画に基づく取組が実施されているか検証を促したか。
7. 校長は、「平山小校内いじめ対策委員会」が的確にいじめに係る情報を共有し、共有された情報を基に、組織的に対応できるよう体制を整備したか。
8. 校長は、いじめの事実関係の把握や、いじめであるか否か、解消の有無等の判断を行ったか。
9. いじめ対策コーディネーターは、いじめに関する情報を収集し、学校全体の実態を把握したか。
10. いじめ対策コーディネーターは、保護者・地域・関係機関との連携の窓口を担ったか。
11. いじめ対策コーディネーターは、「いじめが起きにくい・いじめを許さない」学校（環境）づくりを推進したか。
12. いじめ対策コーディネーターは、校内研修を企画・運営したか。
13. 教職員は、子供がいじめの問題について自主的に考え、議論すること等のいじめ防止に資する活動を行ったか。
14. 教職員は、子供が、心の通じ合うコミュニケーション能力を育み、規律正しい態度で授業や行事に主体的に参加・活躍できるような授業や集団づくりを心掛けたか。
15. 教職員は、豊かな情操と道徳心を培い、心の通う人間関係を構築する素地を養うために、道徳教育や体験活動の充実を図ったか。
16. 教職員は、子供一人一人の特性や多様性に配慮した適切な指導や支援を行ったか。
17. 教職員は、「よいこと見つけ」の取組や人間関係づくりの取組を通して、互いを認め合える人間関係、学校・学級風土づくりに努めるとともに、子供の社会性を育て、自己有用感を育み、自己肯定感を高める活動を行ったか。

【いじめの防止等に関する取組】

18. 教職員は、年2回の「はままついじめアンケート」（タブレット調査）及び年3回（学期に1回）の「児童生活アンケート」（紙媒体）を活用し、児童の実態把握及び早期対応に努めたか。
19. 教職員は、アンケート調査実施後、速やかに個別面談（全員）を行ったか。
20. 教職員は、ささいな兆候であっても、いじめの疑いがある場合には早い段階から関係する子供に関わりをもったか。
21. 教職員は、いじめの相談を受けたり、子供がいじめを受けていると思われたりしたときには、直ちに教育相談や事実確認を行うとともに、速やかに管理職及びいじめ対策コーディネーターに報告したか。
22. 教職員はいじめに係る情報について、5W1Hや関係性を明らかにした上で事実を適切に記録し、保管したか。
23. 教職員は、いじめを受けた子供、いじめを知らせてきた子供を徹底して守り通したか。

24. 教職員は、いじめが確認された場合は、いじめを受けた子供には、安心できる場を確保し、いじめを行った子供には、いじめをやめさせ、再発防止に努めたか。
25. 教職員は、関係する保護者に適切に情報提供を行うとともに、いじめを受けた子供とその保護者に対する支援、いじめを行った子供とその保護者に対して指導や助言を行い、継続的に話し合っ て見届けたか。

【関係機関との連携】

26. いじめ対策コーディネーターは、「校内いじめ対策委員会」が得たいじめに関する情報や結果を月に1回、教育委員会に報告したか。
27. 校長は、いじめの重大事態が発生した場合(いじめにより重大な被害が生じた疑いがあると認めるとき)、事案について直ちに教育委員会に報告したか。教育委員会又は学校は、速やかに事案の事実確認を行い、「浜松市いじめの防止等のための基本的な方針」(令和7年4月改定)及び「いじめの重大事態の調査に関するガイドライン(令和6年8月改訂 文部科学省)」により適切に対応したか。
28. 「校内いじめ対策委員会」は、必要に応じて心理や福祉の専門家(スクールカウンセラー、スクールソーシャルワーカー)、外部専門家(スクールサポーター)等の参加について、協力を求めたか。

【「平山小学校いじめ防止基本方針」の公表と説明、評価・見直し】

29. 学校は、「平山小学校いじめ防止基本方針」は、ホームページ等で公表したか。
30. 学校は、各年度の開始時に、「平山小学校いじめ防止基本方針」について、子供、保護者、学校運営協議会等に説明したか。
31. 学校は、「平山小学校いじめ防止基本方針」について、保護者、地域住民、学校運営協議会等に意見や支援を求める等、実効性のある方針になるように努めたか。
32. 「校内いじめ対策委員会」は、子供の実態を踏まえ、当該年度における目標を設定し、達成状況を評価し、必要に応じて「平山小学校いじめ防止基本方針」を見直したか。
33. 「校内いじめ対策委員会」において、本校のいじめの実態やいじめの対処がうまくいかなかったケースの検証、計画の見直しなどを行ったか。
34. 校長は、自校のいじめに関する自己評価の結果を学校運営協議会に報告し、評価を受けたか。

令和7年度 浜松市立平山小学校 いじめの防止等のための対策

取組1「浜松市立平山小学校いじめ防止基本方針」に関すること (法3条、4条、13条、34条)

令和6年度に、国、市のいじめ防止基本方針等を参考にして改定した「浜松市立平山小学校いじめ防止基本方針」(以下、「学校いじめ防止基本方針」)を周知し、内容について実効的に機能しているかを「学校におけるいじめ防止等の対策のための組織」(以下「校内いじめ対策委員会」)を中心に点検し、必要事項を見直す。

(1) 「学校いじめ防止基本方針」を公表し、子供、保護者、学校運営協議会等に説明する。

【目標1】

① 「学校いじめ防止基本方針」は、ホームページ等で公表する。

② 各年度の開始時に、「学校いじめ防止基本方針」について、子供、保護者、学校運営協議会に説明する。

(2) 「学校いじめ防止基本方針」は、必要に応じて見直す。【目標2】

① 保護者、地域住民、学校運営協議会(コミュニティ・スクール)等に意見や支援を求める等、実効性のある方針になるように努める。

② 子供の意見も取り入れるなど、いじめの防止等について子供の主体的かつ積極的な参加が確保できるように努める。

取組2「校内いじめ対策委員会」に関すること

(法8条、9条、15条、16条、18条、19条、22条、23条、25条、28条、34条)

「校内いじめ対策委員会」が、いじめの組織的対応の中核として機能するような体制を整備し、校長のリーダーシップの下、協力体制を確立する。さらに、スクールカウンセラー、スクールソーシャルワーカー、スクールサポーター等の外部専門家を参画させる。

(1) 組織的かつ実効的にいじめの問題に取り組むために「校内いじめ対策委員会」を機能させる。

【目標3】

① いじめの未然防止

ア いじめが起きにくい・いじめを許さない環境づくりに努める。

イ 「校内いじめ対策委員会」の構成員や活動について子供や保護者に対して周知する。

② いじめの早期発見・事案対処

ア いじめの相談・通報を随時受け付け、いじめの早期発見・事案対処のため、いじめの疑いに関する情報や子供の問題行動などに係る情報を積極的に収集、適切に記録し、情報を共有する。

イ いじめに係る情報があった時には、速やかに会議を開催する。

ウ 情報を共有し、子供に対するアンケート調査や聴き取り調査等により事実関係を把握し、いじめであるか否かの判断を行う。

エ いじめを受けた子供に対する支援、いじめを行った子供に対する指導の体制・対応方針を決定し、保護者と連携しながら組織的に対応する。

- (2) 校長は、いじめ防止等の対策が実効的に機能するようリーダーシップを発揮する。【目標4】
- ① 「学校いじめ防止基本方針」の具体的な指導計画に基づく取組が実施されているか検証するよう促す。
 - ② 「校内いじめ対策委員会」が的確にいじめに係る情報を共有し、共有された情報を基に、組織的に対応できるよう体制を整備する。
 - ③ いじめの事実関係の把握や、いじめであるか否か、解消の判断を行う。
- (3) 校務分掌に位置付けられたいじめ対策コーディネーターは、校長の指導・助言を受け、対策や会議などの企画・運営を行う。【目標5】
- ① いじめに関する情報を収集し、学校全体の実態を把握する。
 - ア 教職員や子供の表れから情報を収集・集約する。
 - イ 保護者や地域から情報を収集及び集約する。
 - ウ 定期的にアンケート調査を行うよう計画し、実施・分析する。
 - エ 「校内いじめ対策委員会」に集められた情報を事案ごとに記録し、保管する。
 - ② 保護者・地域・関係機関との連携の窓口を担う。
 - ア 保護者や地域に向けていじめ問題の対応について発信する。
 - イ 教育委員会、児童相談所、警察、家庭裁判所、医療機関等関係機関と連携する窓口となる。
 - ウ スクールカウンセラーやスクールソーシャルワーカー等と連携する窓口となる。
 - エ 必要に応じて、ケース会議を計画・実施する。
 - ③ 「いじめが起きにくい・いじめを許さない」学校（環境）づくりを推進する。
学級づくりを軸として、道徳科や特別活動、体験活動等を通して子供たちが円滑に他者とコミュニケーションを図る能力を育て、人権意識の向上を図るよう働き掛ける。
 - ④ 校内研修を企画・運営する。
校内研修を企画し、教職員のいじめへの感度を高め、いじめの未然防止・早期発見・早期対応の共通理解を図る。

取組3「学校いじめ防止基本方針」に基づく各種取組に関すること

(法15条、16条、18条、19条、23条、28条)

- (1) いじめの早期発見に向けて、子供に定期的な調査(児童生活アンケート・はままついじめアンケート)と個別面談を行う。また子供や保護者がいじめに係る相談しやすい体制を整備し、教職員がいじめを発見し、又、子供や保護者等からいじめの相談を受けた場合には、速やかに「臨時校内いじめ対策委員会」を開催する等、組織的な対応につなげる。【目標6】
- ① 教職員は、年3回の「児童生活アンケート」(紙媒体)及び年2回の「はままついじめアンケート」(タブレット調査)を活用し、児童の実態把握及び早期対応に努める。
 - ② 教職員は、アンケート調査実施後、速やかに個別面談を行う。
 - ③ 教職員は、ささいな兆候であっても、いじめの疑いがある場合には早い段階から関係する子供に関わりをもつ。
 - ④ いじめの相談を受けたり、子供がいじめを受けていると思われたりするときは、直ちに教育相談や事実確認を行う。
 - ⑤ 教職員が得たいじめに関する情報は、アンケート及び面談後同日中にいじめ対策コーディネーターに対応を諮るとともに、「校内いじめ対策委員会」に報告する。
 - ⑥ 5W1Hや関係性を明らかにした上でいじめに係る事実を適切に記録し、保管する。

- ⑦ 「臨時校内いじめ対策委員会」において情報共有を行った後は、事実関係を確認の上、組織的に対応方針を決定し、いじめを受けた子供、いじめを知らせてきた子供を徹底して守り通す。
- ⑧ いじめが確認された場合は、いじめを受けた子供には、安心できる場を確保し、いじめを行った子供には、いじめをやめさせ、再発防止に努める。
- ⑨ 関係する保護者に適切に情報提供を行い、いじめを受けた子供とその保護者に対する支援、いじめを行った子供とその保護者に対して指導や助言を行う。
- ⑩ 「校内いじめ対策委員会」が得たいじめに関する情報や結果を月に1回、教育委員会に報告する。
- ⑪ いじめの重大事態が発生した場合(いじめにより重大な被害が生じた疑いがあると認めるとき)、事案について直ちに教育委員会に報告する。教育委員会又は学校は、速やかに事案の事実確認を行い、「浜松市いじめの防止等のための基本的な方針」(令和7年4月改定)及び「いじめの重大事態の調査に関するガイドライン(令和6年8月改訂 文部科学省)」により適切に対応する。

(2) いじめの未然防止、早期発見、早期対応のために、関係機関と適切に連携を図り、必要に応じて心理や福祉の専門家(スクールカウンセラー・スクールソーシャルワーカー)等の参加について積極的に検討する。【目標7】

- ① いじめ対策コーディネーターは、保護者・地域・関係機関との連携の窓口を担う。[再掲]
 - ア 保護者や地域に向けていじめ問題の対応について発信する。
 - イ 教育委員会、児童相談所、警察、家庭裁判所、医療機関等関係機関と連携する窓口となる。
 - ウ スクールカウンセラーやスクールソーシャルワーカー等と連携する窓口となる。
 - エ 必要に応じて、ケース会議を計画・実施する。
- ② 校長は、「平山小校内いじめ対策委員会」が的確にいじめに係る情報を共有し、共有された情報を基に、組織的に対応できるよう体制を整備する。
- ③ 「校内いじめ対策委員会」は、必要に応じて心理や福祉の専門家(スクールカウンセラー、スクールソーシャルワーカー)等の参加について積極的に協力を求める。
- ④ 「校内いじめ対策委員会」が得たいじめに関する情報や結果を月に1回、教育委員会に報告する。
- ⑤ 日頃から所管警察署や相談機関等と情報収集や協力体制を確立し、いじめが起きたときには、状況に応じて連携し、早期対応に努める。

取組4 学校評価における留意事項に関すること

(法 34 条)

- (1) いじめ防止等のための対策に関する目標を立て、目標に対する具体的な取組状況や達成状況を評価し、評価結果を踏まえてその改善に取り組むようにする。【目標8】
 - ① 「校内いじめ対策委員会」において、子供の実態を踏まえ、当該年度における目標を設定し、達成状況を評価し、必要に応じて「学校いじめ防止基本方針」を見直す。
 - ② 「校内いじめ対策委員会」において、本校のいじめの実態やいじめの対処がうまくいかなかったケースの検証、計画の見直しなどを行い、その結果を学校運営協議会に報告し、評価する。

令和7年度 浜松市立平山小学校 いじめの防止等のための対策アンケート(学校評価)の結果と考察

※回答対象者：校長、教頭、教務主任、学級担任2名（うち1名いじめ対策CD）、養護教諭

【令和7年度の重点について】

目標3 組織的かつ実効的にいじめの問題に取り組むために「校内いじめ対策委員会」を機能させる。

<評価できる項目>（肯定的評価が90%以上だった項目）

1. 教職員は、「いじめが起きにくい・いじめを許さない」学校・学級（環境）づくりに努めたか。…100%
2. 教職員が、いじめの相談・通報を受け付けた場合、いじめの早期発見・事案対処のため、いじめの疑いに関する情報や子供の問題行動などに係る情報を直ちに収集し、適切に記録し、速やかに「校内いじめ対策委員会」に情報を共有したか。…100%
3. 「校内いじめ対策委員会」は、いじめに係る情報があった時には、速やかに会議を開催したか。…100%
4. 「校内いじめ対策委員会」は、いじめに係る情報を共有し、子供に対するアンケート調査や教育相談、聴き取り等事実確認により事実関係を把握し、組織的に対応方針を決定したか。…100%
5. 「校内いじめ対策委員会」は、いじめを受けた子供に対する支援、いじめを行った子供に対する指導の体制・対応方針を決定し、保護者と連携しながら組織的に対応したか。…100%
7. 校長は、「平山小校内いじめ対策委員会」が的確にいじめに係る情報を共有し、共有された情報を基に、組織的に対応できるよう体制を整備したか。…100%
11. いじめ対策コーディネーターは、「いじめが起きにくい・いじめを許さない」学校（環境）づくりを推進したか。…100%
22. 教職員はいじめに係る情報について、5W1Hや関係性を明らかにした上で事実を適切に記録し、保管したか。…100%
32. 「校内いじめ対策委員会」は、子供の実態を踏まえ、当該年度における目標を設定し、達成状況を評価し、必要に応じて「平山小学校いじめ防止基本方針」を見直したか。…100%

<課題となる項目>（肯定的評価が90%未満だった項目）

33. 「校内いじめ対策委員会」において、本校のいじめの実態やいじめの対処がうまくいかなかったケースの検証、計画の見直しなどを行ったか。…83%

【分析と考察】

今年度は、いじめの対処がうまくいかなかったケースはありませんでしたが、いじめ自体は3件程度あり、その都度委員会に挙げて全職員で情報共有し、対応策を検討しました。多くのケースで、友達とのコミュニケーション不足による思い込みや言葉の受け取り方の勘違い、また、ソーシャルスキルの低さによる相手への不適切な言葉掛け、言葉遣いで心身の不調につな

がる、といったことが挙げられました。またいじめについて、自身が被害者、傍観者になった際、すぐに相談できない、相談する方法が分からない、といった子供が多いことも本校の実態です。以上のことを踏まえながら、来年度に向け、計画を見直し、より実効性の高いものにしていく必要があると考えています。

目標6 いじめの早期発見に向けて、子供に定期的な調査(児童生活アンケート・はままついじめアンケート)と個別面談を行う。また子供や保護者がいじめに係る相談をしやすい体制を整備するとともに、教職員がいじめを発見、又は子供や保護者等からいじめの相談を受けた場合には、速やかに「臨時校内いじめ対策委員会」を開催する等、組織的な対応につなげる。

<評価できる項目> (肯定的評価が90%以上だった項目)

- 18. 教職員は、年3回の「児童生活アンケート」(紙媒体)及び年2回の「はままついじめアンケート」(タブレット調査)を活用し、児童の実態把握及び早期対応に努めたか。…100%
- 19. 教職員は、アンケート調査実施後、速やかに個別面談を行ったか。…100%
- 20. 教職員は、ささいな兆候であっても、いじめの疑いがある場合には早い段階から関係する子供に関わりをもったか。…100%
- 21. 教職員は、いじめの相談を受けたり、子供がいじめを受けていると思われたりしたときには、直ちに教育相談や事実確認を行うとともに、速やかに管理職及びいじめ対策コーディネーターに報告したか。…100%
- 23. 教職員は、いじめを受けた子供、いじめを知らせてきた子供を徹底して守り通したか。…100%
- 24. 教職員は、いじめが確認された場合は、いじめを受けた子供には、安心できる場を確保し、いじめを行った子供には、いじめをやめさせ、再発防止に努めたか。…100%
- 25. 教職員は、関係する保護者に適切に情報提供を行うとともに、いじめを受けた子供とその保護者に対する支援、いじめを行った子供とその保護者に対して指導や助言を行い、継続的に話し合っ見届けたか。…100%

<課題となる項目> (肯定的評価が90%未満だった項目)

なし

【分析と考察】

本校では今年度、「はままついじめアンケート」(タブレット)による調査を、6月と10月の2回、児童生活アンケート(紙媒体)による調査を、6月・11月・2月の3回、実施しました。ねらいや質問項目の異なる2種類のアンケートの実施によって、児童を取り巻く状況がより明確になり、さらにいじめ対策委員会(全員参加)での多面的・多角的な情報共有によって、全員が児童理解を深め感度を高めることができました。日常的に気になる児童への声掛けや見取りを全職員が気にかけて行うことにより、事案が起こった際にも、組織ですばやく対応する体制が整いました。

また、アンケート実施後、間を置かずに児童全員と担任とで、個別面談を行いました。面談内容については、その日のうちに担任からいじめ対策コーディネーター、そして教頭、校長まで共有がなされたので、些細な兆候を見逃すことなくタイムリーな指導・支援につながったと考えます。

目標7 いじめの未然防止、早期発見、早期対応のために、関係機関と適切に連携を図り、必要に応じて心理や福祉の専門家(スクールカウンセラー・スクールソーシャルワーカー)等の参加について積極的に検討する。

<評価できる項目> (肯定的評価が90%以上だった項目)

10. いじめ対策コーディネーターは、保護者・地域・関係機関との連携の窓口を担ったか。…100%
26. いじめ対策コーディネーターは、「校内いじめ対策委員会」が得たいじめに関する情報や結果を月に1回、教育委員会に報告したか。…100%
28. 「校内いじめ対策委員会」は、必要に応じて心理や福祉の専門家(スクールカウンセラー、スクールソーシャルワーカー)、外部専門家(スクールサポーター)等の参加について、協力を求めたか。…100%

<課題となる項目> (肯定的評価が90%未満だった項目)

なし

【分析と考察】

今年度は、就学支援委員会に2回、スクールカウンセラーに参加いただくことができました。来年度は、生徒指導・いじめ対策委員会にも機会があれば参加いただけるよう協力を求めています。

各委員会には都合が合わず、なかなか参加をいただくことが難しいのですが、気になる児童については、スクールカウンセラー、スクールソーシャルワーカー、スクールサポーターへ日常的に情報共有したり、保護者や関係機関に積極的につないだりすることができました。関係する担任にはもちろんのこと、養護教諭へのカンファレンスを通して、その内容を全職員にも共有することで、対象児童及び保護者・家庭に対する理解を深めることができました。

いじめ対策コーディネーターが学校全体を見渡し、校内外を組織的につなぎ、各所に丁寧に情報共有を図ることができたため、共通理解して指導・支援にあたることができました。

学校関係者評価 (※ 令和7年度第4回学校運営協議会 委員による)

- ・ いじめがないのが一番だが、初動を大切にしておいてほしい。
- ・ いじめは線引きが難しい。万が一そういうことがあっても、役割分担(保護者・教師・地域)でいじめを見逃さない、見逃さないようにしたい。他方、過敏になるのではなく、実態を受け入れていくことは必要であると思う。
- ・ 今年度、いじめは数件という報告であったが、その把握の仕方はどうなっていたのか。子供たちが相談したりいつでも声を上げられたりする環境作りを進めてほしい。
- ・ アンケートは年3回とっているが、アンケートまでに起こった事案については子供たちがアンケートまでに忘れてしまったり、めんどくさくなって書けなかったりすることもある。アンケート以外の方法で子供たちの声を拾うことができる方法があるとよい。日常的に思いを出せる、書ける機会があるとよい。

- ・ 小規模校だからこそ人間関係が固定化されることも考えられる。一度崩れると元に戻すのが難しいので、日頃から気を付けておきたい。
- ・ 組織で対応してくれていることはありがたい。引き続き温かい環境の中で、きめ細やかに対応して行ってほしい。いろいろな立場で子供たちを見守っていければよい。
- ・ 「いじめ」とぴりぴりしたくない。適度なふれあいの中で、心も体もたくましく育って行ってほしい。

学校関係者評価を受けて（改善策）

- ・ 小規模校だからこそ、引き続き学校では全職員で組織的に対応することを心掛け、子供一人ひとりを丁寧に見取り、見守り、きめ細やかに対応していく。また、学校での取組の様子やいじめに関する情報については、いじめ防止基本方針に則って保護者や地域の皆さんと共有する機会（PTA総会や授業参観会、懇談会等）を多く設け、共通理解、同一步調での対応を進めていく。
- ・ 年3回のアンケートと全児童への個別面談は、引き続き定期的実施していくが、紙媒体でのアンケートの聞き取り内容を子供たちが思いを出しやすいものに変更したり、タブレット端末でのアンケートの実施回数を年2回から年3回に増やしたりする。また、アンケートのみに頼らず、日頃の子供たちの見取りや職員同士の積極的な情報共有・情報交換、道徳や学級活動などで子供たち自身が考えたり相互に考えや思いを出し合ったりする機会を増やす、児童教育相談や普段から子供と話す機会を多くするなど、子供が思いや考えを出しやすい学校風土を醸成していく。