

令和4年度 浜松市立三方原小学校運営協議会 委員

会長	冨永 厚平	三方原自治会長
副会長	峰野 郁夫	百里園自治会長
委員	小島 信夫	三方原南自治会長
委員	川越 正一	聖隷自治会長
委員	杉山 まり子	民生委員(令和4年11月末まで)
委員	大石 千恵子	民生委員(令和4年11月末まで)
委員	高瀬 清光	令和4年度PTA会長
委員	長谷 智恵	令和4年度PTA副会長

石川 博則	浜松市立三方原小学校長
松下 欣美	浜松市立三方原小学校 教頭
岩崎 美日	浜松市立三方原小学校 CS担当教職員
藤原 明子	学校支援コーディネーター兼CSディレクター

令和4年度 第3回三方原小学校運営協議会 式次第

進行 岩崎

1 会長挨拶

2 校長挨拶

3 前回会議録確認

4 熟議

司会 議長

(1) 学校関係者評価について (資料1)

(2) 令和5年度学校運営方針について (資料2)

5 報告

・三方原小いじめ防止等のための基本方針 別紙

・令和4年度「通学路整備要望調査」結果報告 別紙

・活動報告等 別紙

6 連絡

・令和4年度学校運営協議会自己評価への記入

教育委員会教育総務課 小川指導主事より

・令和5年度の予定について

令和4年度 第1回 浜松市立三方原小学校運営協議会 会議録（要点記録）

- 1 開催日時 令和4年5月18日（水） 午前10時10分から午前11時40分まで
- 2 開催場所 三方原小学校 会議室
- 3 出席委員 富永 厚平、小島 信夫、峰野 郁夫、川越 正一、杉山 まり子、
高瀬 清光、長谷 智恵、大石 千恵子
- 4 欠席委員 なし
- 5 学校支援コーディネーター 藤原 明子
- 6 学 校 石川 博則（校長）、松下 欣美（教頭）、
岩崎 美日（CS担当教職員）、藤原 明子（CSディレクター）
- 7 教育委員会 小川指導主事（教育総務課）
- 8 傍聴者 なし
- 9 協議事項
 - （1）会長挨拶
 - （2）校長挨拶
 - （3）新規委員任命書交付
 - （4）自己紹介
 - （5）浜松市教育委員会より
 - （6）副会長の指名（会長より指名）
 - （7）議長の選出
 - （8）前回会議録確認
 - （9）熟議
 - 三方原小学校運営基本方針について
 - 夢育やらまいか事業に対する意見書について
- 10 会議録作成者 CSディレクター 藤原 明子
- 11 会議記録

司会の岩崎から、委員総数8人のうち8人の出席があり、過半数に達しているため、会議が成立している旨の報告があった。

（1）会長挨拶

昨年度からスタートしたコミュニティ・スクールを、2年目どのように進めていくか、どんな地域貢献できるか、少しずつ前に進めたらと思う。皆さん御協力お願いします。（富永会長）

（2）校長挨拶

2年目がスタートし、率直に皆さんの声をいただき地域と学校と一体となって改善及び充実を図りたい。今まであった助言、支援を生かして意見をいただいてCSを進めたい。

（3）新規委員任命書交付

任命書配布机上配付

(4) 自己紹介

それぞれ名前と役職を紹介。

(5) 浜松市教育委員会より

学校運営協議会規則及び同意書記入について説明があった。

(6) 副会長の指名

会長の富永委員から、峰野委員を副会長に指名する旨の報告があった。

(7) 議長の選出

司会から、議長の選出について委員に意見を求めたところ、立候補及び推薦人がいなかったため、事務局より会長の富永委員を推挙する旨の発言があり、全員異議なくこれを承認した。

(8) 前回会議録確認

司会から、前回の会議録の要点を確認。

(9) 熟議

○三方原小学校運営基本方針について

議長の指示により、校長から別紙資料に基づき学校運営基本方針について説明があり、委員からは以下の発言があった。

・学校からの情報をメールにて伝達するのは良いことと捉えている。いじめの問題も積極的に指示していく方向性はよいと思うが、対策の方針はでていても、いじめ認定までの認識の差やプロセスを考えてもらいたい。問題を教育に生かせるよう、この一年で考えたい。

他、運動場の水はけが良くないので改善してほしい。(富永委員)

・いじめは敏感な対応が求められる。教員の姿勢、子供への指導を進める。目的はいじめについて理解させること。安全な学校、未然防止、初期対応、職員共通理解。将来につながる人格形成をしたい。(校長)

・私の小学校のときの例がある。対処の参考にしてほしい。(富永委員)

・授業参観のとき、クラスの数が多い気がした。何人ですか？教室は大丈夫か。(小島委員)

・最大35名。クラス増も空教室を利用すればできる。(教頭)

・通学の心配もあるので、地域でも気を付けていければよいと思う。(峰野委員)

・子供が増えて、元気な声が聞こえることはいいと思う。歩道が狭く心配。家の庭やバス停で挨拶をしてくれるのが嬉しく思う。(杉山委員)

・グラウンドでの元気な声も楽しみ。運動会当日早朝、コンディションが悪い運動場の対応をしている教員を見て感謝していた。整備を早くしてほしいと思う。(大石委員)

・降雨の翌日、外で遊べないことでのストレスが心配。市が動いているか保護者も分からない。(高瀬委員)

・グラウンド整備に関することは優先順位が低い。学校としては随時あげている。(教頭)

・責任をもって浜松市が子供を育ててほしい。グラウンドデザインについては目標の方策と達成ができるのか把握が難しい。教育、友達と家庭、地域も協力して育てていけたらと思う。(高瀬会長)

・子供が自信をもてるよう、プロとして褒めることを大事に育てていきたい。(校長)

・安心して話せる学校、伝えたい学校、問いの授業を目指している。聞く話すスキル。

話すことが苦手な子も書いたりタブレットを使ったりしていこうと考える。自分の意見を伝えられる子になってほしい。(教頭)

・キャリア教育の教室掲示をし、話し合いをしている。年度初めに確認し、職員で共通理解もしている。旗振り時の大人からの挨拶や、進んで公園のゴミを拾う姿等、学校だけでなく周りの大人が子供を育てていると感じる。(岩崎)

・宿題は先生によって指導が違うが、信頼関係ができると先生が大好きになる。個を見つけてくれるとうれしく思う。(長谷委員)

・安全ボランティアとして活動しているときに、子供の名前が分からないので声をかけづらいが、子供から声をかけてくれることもありうれしい(富永委員)

協議の結果、全員異議なくこれを承認した。

○夢育やらまいか事業に対する意見書について

議長の指示により、教頭から、別紙資料に基づき学校に必要な支援について説明があった。

全員異議なくこれを承認した。

(10) その他報告事項等

司会から、第2回協議会は令和4年9月21日(水)、第3回協議会は令和5年3月3日(金)会議室で開催する旨の報告があった。共に議長は、会長より峰野委員を指名。

CD藤原から、商工会の担当者及び地域の歴史に詳しい人材発掘の協力依頼があった。

教育委員会小川指導主事より、協議会でまとまった意見が学校にあがるといいと思うとの感想があった。

＜浜松市の教育理念＞

「未来創造への人づくり」 「市民協働による人づくり」

＜浜松の教育で目指す子供の姿＞

○自分らしさを大切にする子供 ○夢と希望を持ち続ける子供 ○これからの社会を生き抜くための資質・能力を育む子供

＜三方原中学校区の目指す子供像＞

「志をもって生きる子」 ～ 挨拶のできる子 人の話を聴ける子 ～

校訓

正しく 強く 朗らかに

学校教育目標

夢を持ち 大地にかがやく子

＜「夢を持ち 大地にかがやく子」とは＞

夢と希望を持って、仲間と助け合ったり励まし合ったりしながら、粘り強く挑戦することを通して、生きていくために必要な資質・能力を育むとともに、自分らしさを磨いていく子供

学びいっぱい

(知育部 重点目標)

- 自分の思いや考えを、進んで伝えることができる。
- 思いや考えを受け止めながら、相手の話を聴くことができる。

【知育部 成果指標】

- アンケート「子供は、相手に分かりやすく自分の考えを伝えることができる」に対する肯定的な回答の割合、職員75%以上
- アンケート「子供は、話を聴くときに、相手の気持ちに気を付けて話を聴いている」に対する肯定的な回答の割合、職員70%以上

笑顔いっぱい

(徳育部 重点目標)

- 心を込めた挨拶やはっきりした声で返事をする事ができる。
- 相手を大切にしたい言葉遣いや行動ができる。

【徳育部 成果指標】

- アンケート「わたし(子供)は心を込めた挨拶をしている」に対する肯定的な回答の割合、子供90%以上、職員60%以上
- アンケート「わたし(子供)は思いやりの心を大切にして生活している」に対する肯定的な回答の割合、子供95%以上、職員90%以上

元気いっぱい

(体育部 重点目標)

- 外で元気よく遊び、特に投力を高めることができる。
- けがをしないように気を付けて、生活することができる。

【体育部 成果指標】

- 新体力テストの「ソフトボール投げ」の平均が、男女ともに浜松市の平均を上回る割合、70%以上
- 医者にかかる必要がある校内外事故各学期10件程度 ※年間40件以内

＜主体的・対話的で深い学び＞ 「知識・技能の習得」「思考力・判断力・表現力の育成」「学びに向かう力・人間性等の涵養」を目指した学び

＜キャリア教育＞ 本校が教科学習や教科外活動、学校外の活動を通して子供に育てたい基礎的・汎用的能力

人間関係形成・社会形成能力 かかわる力



自己理解・自己管理能力 見つめる力



課題対応能力 解決する力



キャリアプランニング能力 イメージする力



発達支援教育の充実

特別な支援を要する子供の理解と、適切な指導（校内支援体制の整備・UDを生かした授業や交流学習の充実）

保護者や地域の方との連携

・ 地域の人材活用 ・ 学校運営協議会との連携 ・ 子供や家庭、地域の声を生かした教育活動

目指す学校像

- ・ 「知」「徳」「体」の3つを子供にバランスよく育てることができる学校
- ・ 学びが将来の生活や社会につながっていることを子供に実感（理解）させることができる学校

浜松市立三方原小学校いじめ防止基本方針

令和5年3月

浜松市立三方原小学校

浜松市立三方原小学校いじめ防止基本方針 目次

第1	いじめの防止等のための基本的な考え方	3
1	いじめの定義	3
2	いじめの理解	3
3	いじめの防止等に関する基本的考え方	4
	(1)いじめの未然防止	4
	(2)いじめの早期発見	4
	(3)いじめへの対処	5
	(4)地域や家庭との連携	5
	(5)関係機関との連携	5
第2	いじめの防止等のための対策	5
1	いじめの防止等のための組織	5
	(1)「校内いじめ対策委員会」の組織と役割	5
	(2)いじめの防止等における教職員の役割	6
2	いじめの防止等に関する取組	7
	(1)三方原小年間指導計画	7
	(2)いじめの未然防止	8
	(3)いじめの早期発見	9
	(4)いじめに対する措置	10
	(5)関係機関との連携	11
	(6)学校における教育相談体制の整備	11
	(7)教職員の資質向上のための研修会や校内OJTの取組	11
	(8)いじめが「解消している」状態	12
	(9)「浜松市立三方原小学校いじめ防止基本方針」の公表と説明、評価・見直し	12
3	地域や家庭の役割	12
	(1)地域の役割	12
	(2)家庭の役割	12

第3 重大事態への対処.....	13
1 重大事態の意味.....	13
(1)生命心身財産重大事態.....	13
(2)不登校重大事態.....	13
(3)子供や保護者からの申立て.....	13
2 重大事態の調査組織.....	13
3 事実関係を明確にするための調査の実施.....	14
4 調査結果の提供及び報告.....	14
5 その他の留意事項.....	14

第1 いじめの防止等のための基本的な考え方

いじめは、人権にかかわる問題であり、命の尊厳にかかわる問題です。どのような理由があろうと決して許される行為ではありません。また、子供の世界は社会を映す鏡とも言われます。いじめの問題は、安全・安心な社会をいかにしてつくるかという、学校を含めた社会全体の問題です。

1 いじめの定義

いじめとは、学校に在籍する「児童又は生徒(以下「児童等」という。)に対して、当該児童等が在籍する学校に在籍している等当該児童等と一定の人的関係にある他の児童等が行う心理的又は物理的な影響を与える行為(インターネットを通じて行われるものを含む。)であつて、当該行為の対象となった児童等が心身の苦痛を感じているもの」をいいます。(いじめ防止対策推進法第2条第1項)

いじめの表れとして、以下のようなものが考えられます。

- 冷やかしかからかい、悪口や脅し文句、嫌なことを言われる。
- 仲間はずれ、集団による無視をされる。
- 軽くぶつかられたり、遊ぶふりをして叩かれたり、蹴られたりする。
- ひどくぶつかられたり、叩かれたり、蹴られたりする。
- 金品をたかられる。
- 金品を隠されたり、盗まれたり、壊されたり、捨てられたりする。
- 嫌なことや恥ずかしいこと、危険なことをされたり、させられたりする。
- パソコンや携帯電話等で、誹謗中傷や嫌なことをされる。 等

個々の行為がいじめに当たるか否かの判断は、「いじめを受けた子供の立場」に立つことが必要です。また、いじめに該当するかどうかを判断する際に、「心身の苦痛を感じているもの」だけでなく、本人が気付いていなくても、その子が「いじめられている状況にないか」という視点で、トラブルも含めて周辺の状況等を客観的に確認することも必要です。けんかやふざけ合いであっても、見えないところで被害が発生している場合もあります。なお、いじめの認知は、特定の教職員のみによることなく、いじめ防止対策推進法第22条の学校のいじめ対策組織(以下「校内いじめ対策委員会」という。)を活用して行い、事案について「校内いじめ対策委員会」で情報共有をしていきます。

また、いじめの中には、犯罪行為として取り扱われるべきと認められ、早急に警察に相談することが必要なものや、子供の生命、身体又は財産に重大な被害が生じるような、直ちに警察に通報することが必要なものが含まれます。これらについては、教育的な配慮やいじめを受けた子供の意向に配慮した上で、早期に警察に相談・通報の上、警察と連携した対応を取ります。

2 いじめの理解

- いじめは、どの子供にも、どこでも起こりうるものです。
- 嫌がらせやいじわる等の「暴力を伴わないいじめ」は、多くの子供が入れ替わりながら被害も加害も経験します。
- 「暴力を伴わないいじめ」であっても、何度も繰り返されたり多くの者から集中的に行われたりすることで、生命又は身体に重大な危険を生じさせます。
- いじめの加害・被害という二者関係だけでなく、学級や部活動等の所属集団に秩序がなかったり、所属集団が閉鎖的だったりする問題があります。

- 「観衆」としてはやし立てたり面白がったりする存在や、周辺で暗黙の了解を与えている「傍観者」の存在にも注意を払い、集団全体にいじめを許さない雰囲気生まれるようにする必要があります。

3 いじめの防止等に関する基本的考え方

いじめについては、全ての子供を対象とした対応が求められます。

いじめが起きているとき、いじめを受けている子供の心や体が傷ついています。周囲にいる人々の心が傷つくこともあります。いじめという行為は許されませんが、不安や悩みからいじめを行ってしまう子供や、いじめを行ったことで後悔や罪悪感を抱き、傷つく子供もいます。また、いじめを行った子供といじめを受けた子供が入れ替わってしまうこともあります。いじめが深刻になればなるほど、その解消は難しくなります。集団が荒れている雰囲気をもっているときには、いじめに気付かない場合も生まれます。

いじめの未然防止には、いじめが起こらない人間関係を構築していくことが求められます。子供を取り巻く大人が一丸となって、心の通い合う温かで優しい人間関係を築き、いじめをしない、いじめを許さない、いじめに立ち向かう子供を育てていきます。

また、いじめはできるだけ早期に発見し、適切に対応することが重要です。学校は地域や家庭と一体となって、子供の健やかな成長を見守り、いじめを認知した場合は、協力して一刻も早い解消に向けて取り組んでいきます。

(1)いじめの未然防止

全ての子供を、いじめに向かわせることなく、心の通う対人関係を構築できる社会性のある大人へと育み、いじめを生まない土壌をつくるために、また、いじめに立ち向かう勇気を持ち、規範意識のある大人へと育むために、学校は教育活動全体を通じ、以下のことに取り組みます。

- 全ての子供に「いじめは決して許されない」ことへの理解を促し、子供の豊かな情操や道徳心、自分の存在と他人の存在を等しく認め、お互いの人格を尊重し合える態度など、心の通う人間関係の素地を養う。
- いじめの背景にあるストレス等の要因に着目し、その改善を図り、ストレスに適切に対処できる力を育む。
- 全ての子供が安心でき、自己有用感や充実感を感じられる学校生活づくりを行う。
- いじめの問題への取組の重要性について家庭や地域にも認識を広め、家庭、地域と一体となって取組を推進するための普及啓発に努める。

(2)いじめの早期発見

いじめの早期発見は、いじめへの迅速な対処の前提です。いじめの早期発見のためには、本人の訴え、教職員の気付き・発見、周囲の子供たちや家庭、地域からの情報の受け止めが重要です。

子供たちがSOSを発信できるようにすること、いじめのサイン(子供たちからのSOS)は、いじめを受けている子供からも、いじめを行っている子供からも出ていることを教職員が認識し、サインに気付けるようにすること、そのどちらも必要です。いじめはどの子供にも、どこでも起こりうるものであるとの観点から、学校、地域、家庭が一体となって子供を見守る体制を整え、子供のささいな変化に気付く力を高め、早期発見に努めます。

- 子供を取り巻く大人が、いじめは大人が気付きにくく判断しにくい形で行われることを認識し、ささいな兆候であっても、いじめではないかとの疑いを持って、早い段階からの的確に関わりを持ち、いじめを隠したり軽視したりすることなく積極的にいじめを認知する。

- 学校は、定期的なアンケート調査や教育相談の実施、相談窓口の周知等により、子供がいじめを訴えやすい体制を整え、訴えは真摯に受け止める。
- 学校は、地域、家庭と連携して、子供を見守る。

(3) いじめへの対処

教職員は平素より、いじめを把握した場合の対処の在り方について、理解を深め、具体的な対応方針やいじめを受けた子供への支援・いじめを行った子供や周囲の子供への指導計画を立てたり、体制を整備したりします。そして、いじめを確認した場合、学校は次のように対応します。

- ①直ちにいじめを受けた子供やいじめを知らせてきた子供の安全を確保し、詳細を確認した上で、いじめを行ったとされる子供から事情を確認し、適切に指導する等組織的な対応を行う。
- ②家庭や教育委員会へ連絡・相談するとともに、事案に応じ関係機関と連携する。
- ③子供の「健やかな成長」を願って支援・指導する。
- ④「校内いじめ対策委員会」を中心に、事案への対応について未然防止、早期発見、早期対応の視点から点検し、成果と課題を明らかにする。
- ⑤明らかになった課題について、未然防止、早期発見、早期対応の視点から改善策を立てる。

(4) 地域や家庭との連携

社会総がかりで子供を見守り、健やかな成長を促すため、例えば、以下のような取組を通して、学校と地域、家庭が連携した対策を推進します。

- PTAや地域の関係団体等と学校がいじめの問題について協議する機会や保護者がいじめについて学ぶ機会を設ける。
- 学校運営協議会(コミュニティ・スクール)制度を活用する。
- より多くの大人が子供の悩みや相談を受け止めることができるようにするため、学校と地域、家庭が組織的に連携・協働する体制を構築する。

(5) 関係機関との連携

いじめの問題への対応において、学校は、教育委員会やその他の関係機関(警察、児童相談所、医療機関、法務局等の人権擁護機関など)と平素から情報共有体制を構築し、適切に連携します。また、学校以外の相談窓口として、教育総合支援センター、少年サポートセンターや法務局等について、子供や保護者に周知します。

第2 いじめの防止等のための対策

いじめの防止等のため、「浜松市立三方原小学校いじめ防止基本方針」に基づき、「校内いじめ対策委員会」を設置し、これを中核として、「校内いじめ対策委員会」の委員長である校長の強力なリーダーシップの下、一致協力体制を確立し、教育委員会とも適切に連携の上、対策を推進します。

1 いじめの防止等のための組織

(1) 「校内いじめ対策委員会」の組織と役割

- 委員長は校長とし、校長のリーダーシップの下、協力体制を確立する。
- 参画する教職員等
 - ・校長、教頭、主幹教諭、いじめ対策コーディネーター、生徒指導担当教員、学年主任、養護教諭

- ・必要に応じて、学級担任、発達支援コーディネーター、教科担当、部活動指導に関わる教職員等を参加させたり、専門的な知識を有するスクールカウンセラー、スクールソーシャルワーカー、外部専門家（警察官経験者）等を参画させたりする。
 - ・個々のいじめの防止、早期発見・対処にあたって関係の深い教職員を追加する。
- 毎月1回定期的に開催するとともに、いじめと疑われる事案が発生した際には、随時開催する。毎回会議録を残し、会議録は5年間保存する。
- 学校が組織的かつ実効的にいじめの問題に取り組むに当たり中核となる役割を担う。
- いじめ防止対策推進法第28条第1項に規定する重大事態の調査のための組織について、学校がその調査を行う場合は、母体となる。事案の性質に応じて適切な専門家を加えるなどの方法によって対応する。

(2)いじめの防止等における教職員の役割

①いじめ対策コーディネーターの設置と役割

校長は、学校におけるいじめの防止等の対策を推進するリーダーとして「いじめ対策コーディネーター」を校務分掌に位置付けます。いじめ対策コーディネーターは、校長の指導・助言を受け、会議などの企画・運営を行うとともに、以下の役割を果たし、対応を行います。

- ア いじめに関する情報収集、学校全体の実態把握の役割
- イ 保護者・地域・関係機関との連携の窓口としての役割
- ウ いじめが起きにくい・いじめを許さない環境づくりに資する指導を推進する役割
- エ 校内研修の企画・運営する役割

②教職員の役割

- ア 校長 : 「浜松市立三方原小学校いじめ防止基本方針」に沿って、いじめの未然防止、早期発見・早期対応が組織的かつ実効的に機能するよう措置を講ずる。
- イ 教頭 : 校長を助け、指示を受けて、いじめ問題への対応をリードしたり、教職員の相談に乗ったりする。
- ウ 主幹教諭 : いじめの防止等の対策について教育課程に位置付けたり、教職員の相談に乗ったりする。
- エ 生徒指導担当教員 : いじめ対策コーディネーターと連携して、教職員や保護者等のいじめ事案の報告の窓口となり、集約を担ったり、いじめ問題への対応の中心となったりする。
- オ 学年主任 : 学級担任からの情報を収集し、学年全体の実態を把握し、生徒指導主任に報告する。
- カ 養護教諭 : 児童生徒の心身の健康状態を把握し、気になる表れを報告する。
- キ 学級担任・教科担任・部活動指導に関わる教職員 : 児童生徒の表れを注視し、気になる表れを学年主任や学級担任、生徒指導主任に報告する。
- ク 発達支援コーディネーター : 発達支援の視点から、児童生徒の気になる表れを生徒指導主任に報告したり、他の教職員の相談に乗ったりする。
- ケ スクールカウンセラー（SC） : 心理に関する教育相談を担う。必要に応じて校内いじめ対策委員会に

参加し、専門的なアドバイスを行う。

コ スクールソーシャルワーカー（SSW）

：福祉に関する教育相談を担う。必要に応じて校内いじめ対策委員会に参加し、専門的なアドバイスを行う。

2 いじめの防止等に関する取組

(1)三方原小年間指導計画

◆教職員 □児童生徒 ○保護者・地域

1 学期		2 学期		3 学期	
月	活動内容	月	活動内容	月	活動内容
4	◆生徒指導委員会① ・基本方針・組織の確認 □授業開き ・学級目標の設定 ・1学期のめあて（挨拶） □キャリア・オリエンテーション（CP） ◆日々のキャリア教育の実践や道徳教育等の充実 ◆生徒指導委員会② ・気になる児童の全職員での共通理解 ○参観会 ○PTA総会 ・基本方針の説明 □1年生を迎える会 ◆いじめ対策委員会①	夏季休業 ○教育相談 ◆校内研修 ・教員研修 （例：アンガーマネジメント、ピア・サポート等） ・児童生徒の特性の理解と適切な支援 ・事例検討 ○児童の様子の確認 □2学期授業開き ・2学期のめあて（安全な生活） □キャリア・オリエンテーション（CP）	1	□3学期授業開き ・3学期のめあて（よいところ見付け） □キャリア・オリエンテーション（CP） □いじめについて考える日 ◆教育課程 ・年間の成果・課題 ・基本方針の見直し ・次年度年間指導計画の作成 ◆生徒指導委員会⑦ ◆いじめ対策委員会⑨	
5	◆生徒指導委員会③ □いじめについて考える日 □○運動会 □生活アンケート① ◆いじめ対策委員会②	9	◆○三中校区いい声掛けデー □野外活動 ◆いじめ対策委員会⑤	2	○参観会・懇談会 ◆○三中校区いい声掛けデー ○幼保小連絡会 □生活アンケート⑤ ◆健全育成会総会にて今年度の報告 ◆いじめ対策委員会⑩
6	□命について考える日 ◆生徒指導委員会④ □クラブ① ○参観会 ◆いじめ対策委員会③	10	◆三方原神社祭典補導 □いじめについて考える日 □クラブ③ □修学旅行 □生活アンケート③ ◆いじめ対策委員会⑥	3	□6年生を送る会 ◆次年度への申し送り事項の確認 ○小中連絡会 □キャリア振り返り（CP） ○学校運営協議会（CS）での取組、成果、課題報告（必要に応じて協議）
7	□クラブ② ◆生徒指導委員会⑤ □キャリア振り返り（CP） □生活アンケート② ◆1学期の成果・課題 ◆県下一斉補導 ◆いじめ対策委員会④	11	◆○三中校区いい声掛けデー □クラブ④ □原っ子発表会 ◆生徒指導委員会⑤ ◆生徒指導委員会⑥ ◆いじめ対策委員会⑦		
		12	□キャリア振り返り（CP） □生活アンケート④ ◆2学期の成果・課題 ◆県下一斉補導 ◆いじめ対策委員会⑧		

※CP：キャリア・パスポート

〔年間〕

- 教職員のいじめに関する法律や対応の研修を年度当初のみならず必要に応じて行う。
- キャリア教育を通して、相手を大切にできる力や、自分のよさに気付く力を育てる。
- キャリア・パスポート等を活用して振り返りをし、キャリア・カウンセリングや面談に生かす。（かかわる力、見つめる力）
- 授業のルールについて子供と話し合い、話し合ったルールについて徹底する。
- はままつマナーの日を通して、他者と共によりよく生きるための基盤となる道徳性を養う。
- 生活安全委員会を中心に、挨拶運動や安全に過ごすための取り組みを実施する。
- いじめを早期発見するために、いじめ相談ボックスを設置し、早期に対応する。
- いじめが発生した場合、その認定や対応策、その後の該当児童の様子についての協議をする。（ケース会議）
- 外部機関（SC、SSW、教育委員会、医療機関、児童相談所、社会福祉課、警察等）との連携をする。
- コミュニティ・スクールを通して、学校運営に関する協議や報告をする。

(2)いじめの未然防止

学校教育目標「夢を持ち 大地にかがやく子」の具現化を目指し、「学びいっぱい」「笑顔いっぱい」「元気いっぱい」の3つを重点目標とし、発達支援教育の理念を根幹とした温かく安心・安全な学校風土、学級風土づくりを推進し、「いじめが起きにくい・いじめを許さない学校づくり」に取り組みます。

- 毎年6月に「命について考える日」を設定し、いじめの問題や命の尊さ、人間としての尊厳について考える取組を発達段階に応じて実施する。

具体的な取組

いじめに関する動画を見て、「いじめられる側」「いじめる側」「傍観者」それぞれの立場について考える。キャリア教育の4つの力（かかわる力、見つめる力、解決する力、イメージする力）を活用して指導を行い、いじめを防ぐために自分にできることを考える。

- 教職員の言動が、子供を傷つけたり、他の子供によるいじめを助長したりすることのないよう、また、いじめを受けた子供の心に寄り添った言動をとるよう、指導の在り方に細心の注意を払う。教職員による「いじめられる側にも問題がある」という認識や発言は、いじめを行っている子供や、周りで見えていたり、はやし立てたりする子供を容認するものにほかならず、いじめを受けている子供を孤立させ、いじめを深刻化することを十分理解する。
- 教職員の資質向上のために、事例検討等の研修を計画的に行ったり、人間関係づくりプログラムを取り入れた集団づくりの研修、人権意識を高める研修を進めたりしていく。また、情報モラル教育についての理解を深め、実践していく。
- 家庭や地域に対して、子供の様子に目を配り、いじめに関する情報を得た場合には、直ちに学校に相談するように啓発するとともに、家庭や地域等が相談しやすい信頼関係を構築する。また、浜松市の相談窓口についても、周知徹底する。
- 「浜松市立三方原小学校いじめ防止基本方針」が実効性のある方針になるように、その策定に当たっては、保護者、地域住民、学校運営協議会（コミュニティ・スクール）等に意見や支援を求める。
- 子供と保護者が情報の流通性、発信者の匿名性などの特性を踏まえて、インターネットを通じて行われるいじめを防止し、効果的に対処することができるように、情報モラル講座などの啓発活動を行う。
- 子供たちと共に、いじめの未然防止のために、以下のことに取り組む。

ア 子供がいじめの問題について自主的に考え、議論すること等のいじめの防止に資する活動。	
4月	学級活動での学級目標の設定
6月	「命について考える日」自他の命を守るためにできることの見当
10月	「いじめについて考える日」いじめをなくすためにできることの見当
1月	「いじめについて考える日」いじめをなくすためにできることの見当
イ 子供が、心の通じ合うコミュニケーション能力を育み、規律正しい態度で授業や行事に主体的に参加・活躍できるような授業や集団づくり。	
年間	学級や学年における授業のルールについての話し合い
年間	学校行事や校外学習、学年集会を通じた集団作りとルールの涵養
4月	学級活動において1年間のめあてを設定
学期初	学級活動において学期のめあての設定とキャリア・オリエンテーションの実施（キャリア・パスポート）

随時 随時 学期末	学校生活における課題についての話し合い 個々に抱えた課題を解決するためのキャリア・カウンセリングや面談の実施 キャリア・パスポートによる振り返りと意思決定
ウ 子供の豊かな情操と道徳心を培い、心の通う人間関係を構築する素地を養うための道徳教育の充実	
随時	「はままつマナー」を活用した振り返り 「友情・信頼」をテーマにした道徳の授業と運動会の実施 「相互理解・寛容」をテーマにした道徳の授業と学習発表会の実施 「公正・公平」をテーマにした道徳の授業の実施 「感謝」をテーマにした道徳の授業と児童集会、学校行事等の実施
エ 発達障害を含む、障害のある子供、海外から帰国した子供や外国籍の子供、国際結婚の保護者を持つ外国につながる子供、性同一性障害や性的指向・性自認・性表現に係る子供など、子供一人一人の特性や多様性に配慮した適切な指導や支援	
毎月	多様性の理解に向けた縦割り活動による清掃活動や学校行事の実施
オ 集団の一員としての自覚や自信を育むことにより、いたずらにストレスにとらわれることなく、互いを認め合える人間関係、学校・学級風土をつくるとともに、子供の社会性を育て、自己有用感を育み、自己肯定感を高める活動	
毎月 学期初 随時 随時 随時	朝の会、帰りの会等における「よいこと見つけ」等の取組 「はままつマナー」を活用したマナーを守る心情の育成 構成的グループエンカウンターを用いた仲間づくりの活動 「はままつマナー」を活用したふわふわ言葉・ちくちく言葉の想起 アンガーマネジメントやピア・サポート等によるコミュニケーション能力の育成

(3) いじめの早期発見

いじめはどの子供にも、どこでも起こりうるものであるとの観点から、学校、地域、家庭が一体となって子供を見守る体制を整え、子供のささいな変化に気付く力を高め、早期発見に努めます。

○いじめは、大人が気付きにくく判断しにくい形で行われることが多いことを教職員は認識し、ささいな兆候であっても、いじめではないかとの疑いを持って、早い段階からの確に関わりを持ち、いじめを隠したり軽視したりすることなく、いじめを積極的に認知する。

○教職員は、何よりも「子供のちょっとした変化」に気付き、子供が何でも相談したくなるような関係づくりに取り組む。日頃から子供の見守りや信頼関係の構築等に努め、子供が示す変化や危険信号を見逃さないようアンテナを高く保つ。日記やノートの記事等を通して、日頃から子供とのコミュニケーションを図るとともに、定期的なアンケート調査等を行うことで、子供がいじめを訴えやすい環境を整え、いじめの実態把握に取り組む。

○いじめ相談ボックスを校長室前に常設し、子供からの訴えが入りやすい状況を設け、その内容に応じて素早く丁寧に対応する。

○アンケート調査は次のように実施する。

ア 実施時期・実施回数

・定期アンケート調査：学期に1～2回

※臨時アンケート調査は、必要に応じて随時行う。

イ 実施方法・検証

- ・進め方について「いじめ対策コーディネーター」から説明する。
 - ・学校で実施する。
 - ・回収から2日以内に、教職員が記載内容を確認し、速やかに「校内いじめ対策委員会」に報告する。
 - ・必要に応じて、速やかに個別面談を実施する。
- ※アンケートの記載内容や対応について校長が確認する。

ウ 保存

- ・記入の有無に関わらず、5年間保存する。

○個人面談は次のように実施する。

ア 実施時期・実施回数

- ・定期個人面談：1学期末は全員、2学期末は希望制で行う。
- ※臨時の個人面談は、必要に応じて随時行う。

イ 実施方法・検証

- ・教職員が得たいじめに関する情報は、速やかに「校内いじめ対策委員会」に報告する。

ウ 記録の保存

- ・教職員が得た情報を5年間保存する。

○アンケート調査や個人面談において、子供が自らSOSを発信すること及びいじめの情報を教職員に報告することは、子供にとっては多大な勇気を要するものであることを教職員は理解し、子供からの相談に対しては、丁寧かつ迅速に対応する。

○「校内いじめ対策委員会」を定期的に開催し、いじめに係る情報共有を適切に行う。

○教育委員会と連携して、子供がインターネット上のいじめに巻き込まれていないかどうかを監視するネットパトロールの活用を図る。

(4)いじめに対する措置

教職員は、いじめ、又はいじめの疑いがある行為を確認した場合には、直ちにいじめを受けた子供やいじめを知らせてきた子供の安全を確保した上で、次のように対応します。

- 教職員がいじめを発見し、又は子供や保護者等からいじめの相談を受けた場合には、速やかに、「校内いじめ対策委員会」に対しいじめに係る情報を報告し、学校の組織的な対応につなげる。
- 教職員がいじめの相談を受けたり、子供がいじめを受けていると思われたりするときは、直ちに教育相談や事実確認を行う。遊びや悪ふざけなど、いじめと疑われる行為を発見した場合、その場でその行為を止める。子供や保護者から「いじめではないか」との相談や訴えがあった場合には、真摯に傾聴する。ささいな兆候であっても、いじめの疑いがある行為には、早い段階からの的確に関わりを持つ。
- 教職員は、いじめに係る情報について、5W1H（いつ、どこで、誰が、誰と、何を、どのように）を適切に記録する。
- 「校内いじめ対策委員会」において情報共有を行った後は、事実関係を確認の上、組織的に対応方針を決定し、いじめを受けた子供、いじめを知らせてきた子供を徹底して守り通す。
- いじめが確認された場合は、いじめを受けた子供には、安心できる場を確保し、いじめを行った子供には、いじめをやめさせ、再発防止に努める。「校内いじめ対策委員会」が中心となって、いじめを受けた子供とその保護者に対する支援、いじめを行った子供とその保護者に対して指導や助言を行い、継続的に話し合っ て見届ける。いじめを行った子供に対しては、本人の人格の成長を旨として、教育的配慮の下、毅然と

した態度で指導する。これらの対応について、教職員全員の共通理解、保護者の協力、関係機関・専門機関との連携の下で取り組む。

- 犯罪行為と認められるいじめがあったときは、警察と連携して対処していく。子供の生命、身体又は財産に重大な被害が生じるおそれがある場合は、直ちに警察に通報し、適切な援助を求める。
- 校長及び教職員は、子供がいじめを行った場合であって教育上必要があると認めるときは、子供に対して訓告や叱責等を加えることができる。
- インターネット上のいじめが発見された場合は、書き込みや誹謗中傷等の削除や不適切な使用に対する指導を行う。必要に応じて教育委員会や関係機関（警察署、法務局等）の協力を求める。
- いじめに対する措置の結果を、「いじめ認知報告書」で教育委員会に報告する。

(5) 関係機関との連携

いじめの未然防止、早期発見、早期対応のために、関係機関と適切に連携を図り、対応します。

- 「校内いじめ対策委員会」は、必要に応じて心理や福祉の専門家（スクールカウンセラー、スクールソーシャルワーカー）等の参加について協力を求める。
- 「校内いじめ対策委員会」が得たいじめに関する情報を所定の様式に記載し、月に1回、教育委員会に送付する。
- 日頃から所管警察署や相談機関等と情報収集や協力体制を確立し、いじめが起きたときには、状況に応じて連携し、早期対応に努める。
- いじめに関する相談を受け付ける機関として、教育支援課や家庭児童相談室（教育相談員）、いじめ相談専用ダイヤル等を子供や保護者に紹介する。

(6) 学校における教育相談体制の整備

心理、福祉に関する専門家（スクールカウンセラー等）の活用等、子供、保護者、教職員に対する相談体制を整備します。家庭や地域等とも連携しながら、いじめを受けた子供やいじめについて報告した子供の気持ちを最優先に受け止め、子供の気持ちに寄り添って、いじめの相談を行います。

- 子供が安心してSOSを発信できるように、子供を取り巻く大人たちは、いつでもどこでもSOSを受け止めるようにする。
- いじめを受けた子供とその保護者に対しては、いじめによって傷ついた心や体の回復と安心な学校生活を送ることを支援し、継続的に見届ける。
- いじめを行った子供とその保護者に対しては、本人の人格の成長を旨として、指導や助言を行い、継続的に見届ける。

(7) 教職員の資質向上のための研修会や校内OJTの取組

教職員のいじめへの感度を高め、組織的かつ実効的にいじめの問題に取り組むために、校内研修を進めます。

- 「浜松市いじめの防止等のための基本的な方針」「浜松市立三方原小学校いじめ防止基本方針」「いじめ対応の手引き」に示されたいじめの未然防止、早期発見、措置について理解を深める。
- 教育委員会主催の生徒指導研修等の内容について、校内でも周知を図る。
- 定期的なアンケート等に記載された内容や子供や保護者からの相談について、複数で確認し、対応を協議したり進捗状況を共有したりする。
- 事例研究等いじめに関する研修を行い、未然防止、早期発見、早期対応の視点から成果と課題を明らかにし、取組の改善点について話し合う。

○いじめを行った子供が抱える問題を解決するための具体的な対応方法について学ぶ。

(8)いじめが「解消している」状態

いじめは、単に謝罪をもって安易に解消とすることはできません。いじめが「解消している」状態とは、少なくとも次の2つの要件が満たされている必要があります。ただし、これらの要件が満たされている場合であっても、必要に応じ、他の事情も勘案して判断するものとします。

- ①いじめに係る行為が止んでいること（3か月を目安とする）
- ②いじめを受けた子供が心身の苦痛を感じていないこと

(9)「浜松市立三方原小学校いじめ防止基本方針」の公表と説明、評価・見直し

- 「浜松市立三方原小学校いじめ防止基本方針」を、ホームページ等で公表する。
- 入学時や各年度の開始時に、「浜松市立三方原小学校いじめ防止基本方針」について、子供、保護者、学校運営協議会（コミュニティ・スクール）等に説明する。
- より実効性の高い取組を実施するために、「浜松市立三方原小学校いじめ防止基本方針」が、学校の実情に即して適切に機能しているかを「校内いじめ対策委員会」を中心に点検し、必要事項を見直す。
- 「浜松市立三方原小学校いじめ防止基本方針」に基づく取組状況を評価し、評価結果を踏まえ、学校におけるいじめの防止等のための取組の改善を図る。

3 地域や家庭の役割

(1)地域の役割

いじめの未然防止の対応や早期発見のために、地域と適切に連携しながら、対策を推進します。

- 地域の人たちが、地域で育つ子供に積極的に関わりを持ち、温かい気持ちで接することができるように、学校の情報を本校HPのブログや青少年健全育成会総会等で適切に発信する。
- 家庭、学校、地域が連携し、より多くの大人が子供の悩みや相談を受け止めることができるようにする。PTAや学校運営協議会（コミュニティ・スクール）、地域の関係団体との連携の促進や、地域に存在する青少年健全育成会や地域パトロール等が、家庭・学校と組織的に連携・協働できるような体制を構築する。

(2)家庭の役割

子供が社会の一員として自立してくためには、家庭での教育が重要な意味を持ちます。いじめ防止対策推進法には、保護者の責務が示されています。

「保護者は、子の教育について第一義的責任を有するものであって、その保護する児童等がいじめを行うことのないよう、当該児童等に対し、規範意識を養うための指導その他の必要な指導を行うよう努めるものとする。」（いじめ防止対策推進法第9条第1項）

また、子供にとって家庭は、ありのままの自分を出すことができる安心できる場です。従って、家庭の役割としては、以下のようなことがあります。

- ルールやマナーを守ることを意味や目的等を話し合う場を設ける。
- 子供からいじめの相談を受けたら、学校へ連絡するなど適切な措置をとる。
- 子供との触れ合いや対話を大切にする。子供のありのままを受け止め、「あなたの味方だよ。」と子供が安心感や信頼感で満たされるように努める。
- 日頃の対話や言動等から、いじめ等を背景とした子供のちょっとした様子の変化を見逃さず、学校や地域と連携して、いじめの早期発見に努める。

- インターネット上のトラブルについては、学校以外の場で起き、学校では把握できない場合が多い。子供に携帯電話等を使用させる場合には、保護者として責任を持って子供の使い方や様子に注意を払う。またトラブルが生じた際、保護者は学校に連絡し、内容によって学校から警察へ連絡する。
- 子供がいじめを行ったことが分かった場合には、事実を理解した上で、以下のような視点を持ち、学校と協力して指導する。
 - ア 子供に、いじめは人格を傷つけ、生命、身体又は財産を脅かす行為であることを理解させ、自らの行為の責任を自覚させる。
 - イ 子供のいじめの背景にも目を向け、いじめの背景にあるストレス等の要因の改善を図るとともに、ストレスに適切に対処できる力を育むなど、いじめを行った子供の健全な人格の発達を考える。
 - ウ いじめの状況に応じて、いじめを行った子供が、学校等で心理的な孤立感・疎外感を受けていないか配慮する。

第3 重大事態への対処

いじめの重大事態が発生した場合(いじめにより重大な被害が生じた疑いがあると認めるとき。以下同じ。)、学校は、事案について直ちに教育委員会に報告します。

教育委員会又は学校は、速やかに事案の事実確認を行い、「浜松市いじめの防止等のための基本的な方針」(令和4年9月改定)及び「いじめの重大事態の調査に関するガイドライン(平成29年3月文部科学省)」により適切に対応します。

1 重大事態の意味

重大事態とは、次のような場合をいいます。

(1)生命心身財産重大事態

いじめにより、子供の生命、心身又は財産に重大な被害が生じた疑いがあると認めるとき

- ア 子供が自殺を企図した場合
- イ 身体に重大な障害を負った場合
- ウ 金品等に重大な被害を被った場合
- エ 精神性の疾患を発症した場合

(2)不登校重大事態

いじめにより、子供が相当の期間学校を欠席することを余儀なくされている疑いがあると認めるとき

※「相当の期間」とは、年間30日を目安とする。ただし、子供が一定期間連続して欠席しているような場合には、教育委員会又は学校の判断により、迅速に調査に着手する。

※欠席が続き、当該校へは復帰ができないと判断し、転学した場合、重大事態の目安である30日には達していなくても、不登校重大事態としての対応を視野に入れる。

(3)子供や保護者からの申立て

子供や保護者から、いじめにより重大な被害が生じたという申立てがあったとき

2 重大事態の調査組織

教育委員会が、事案の調査を行う主体を学校と判断し、学校が主体となって調査を行う場合の組織は、次のとおりとします。

- 学校に設置されている「校内いじめ対策委員会」に第三者を加える。

○教育委員会が必要な指導や適切な支援を行う。その際、必要に応じて、専門家チームの助言や支援を求める。

なお、子供の命にかかわる重大事態が発生した場合には、精神保健福祉センターと連携し、心の緊急支援を同時に行っていきます。

3 事実関係を明確にするための調査の実施

重大事態に至る原因となったいじめ行為が、いつ頃から、誰から行われ、どのような態様であったか、いじめを生んだ背景事情や子供の人間関係にどのような問題があったか、学校・教職員がどのように対応したかなどの事実関係を、可能な限り網羅的に明確にします。

4 調査結果の提供及び報告

調査により明らかになった事実関係（いじめ行為がいつ、誰から行われ、どのような態様であったか、学校がどのように対応したか）について、いじめを受けた子供やその保護者に対して説明します。情報の提供に当たっては、他の子供のプライバシー保護に配慮するなど、関係者の個人情報に十分配慮し、適切に提供します。調査結果について、学校は教育委員会に報告します。

5 その他の留意事項

重大事態が発生した場合には、関係のあった子供が深く傷つき、学校全体の子供や保護者や地域にも不安や動揺が広がることがあります。時には事実に基づかない風評が流れたりする場合もあるため、子供や保護者への心のケアと落ち着いた学校生活を取り戻すための支援として、いじめに直接かかわった子供だけでなく、身近にいじめがあり、またいじめを止めることができなかつたために心身の苦痛を感じてしまう子供や保護者並びに教職員に、カウンセリング等を行うことができる体制を整備します。予断のない一貫した情報発信、個人のプライバシーへの配慮にも留意します。

コミュニティ・スクール 活動報告

～ 環境ボランティア ～

年度初め、児童家族へ応募を募り、17名（児童家族13名+地域4名）の方に環境ボランティアの御登録をしていただきました。

環境ボランティアの皆さんには、花壇の整備や校内の草取りをお願いしています。活動は6月下旬より開始しました。毎月第2・第4木曜日に活動してくださっています。



プランターへ花の植え付け



校内の草とり



草取りに加え、伸びた樹木の剪定



3年生と一緒にじゃがいも畑の草とり



環境ボランティアの皆さん（初回撮影）

～ 1年生・あさがおリース作り～

1年生は、大切に育てたアサガオのつるでリースを作りました。
支柱からつるをはずし、まとめて輪にする作業はとても大変なため、保護者の方がボランティアとしてサポートしてくださいました。



～ 2年生・町たんけん ～

生活科「もっとなかよし町たんけん」の学習で、町探検に行ってきました。グループに分かれて地域の施設や店舗を訪問しました。保護者ボランティアの方たちに御協力いただきながら、仕事の様子を見学したり、仕事や地域への思いを教えていただいたりしました。



◎たこまん さん



◎セブンイレブン浜松三方原北店 さん



◎セブンイレブン三方原東店 さん



◎まいたけセンター さん



◎イエローハット三方原店 さん



◎おにぎりのはせがわさん



◎浜松磐田信用金庫三方原支店さん

～ 3年生・ジャガイモ専門店～

子供たちは、地域の方にお借りした畑と校内の畑でジャガイモを育て、JAとぴあ浜松三方原支店さんとファーマーズマーケット三方原店さんにて『ジャガイモ専門店』を開きました。

この日に向けて、準備や練習を続けてきました。お客さんに喜んでもらうことができ、満足のいく活動となりました。



～ スーパーマーケット見学～

社会科学習の一環として、フィール初生店さんの御厚意で、店内及び普段は見ることができないバックヤード内の見学もさせていただきました。



～ 4 年 生 ・ 福 祉 体 験 ～

4 年 生 は 「 自 分 た ち に も で き る 福 祉 」 に つ い て 学 習 し て い ま す 。



～ 視 覚 障 が い 講 話 ～



～ 北 区 役 所 社 会 福 祉 課 の 方 、 保 護 者 ボ ラ ン テ ィ ア さ ん の 協 力 に よ る 車 い す ・ 白 杖 ・ ア イ マ ス ク 体 験 ～

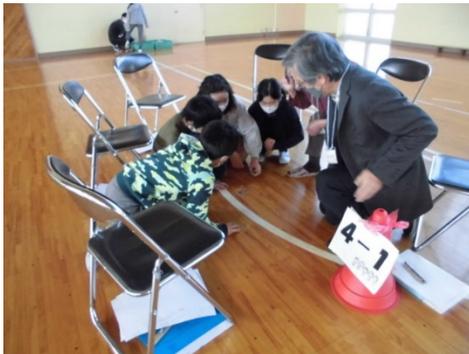


～ 北 区 役 所 社 会 福 祉 課 の 方 ・ 聴 覚 障 が い の あ る 方 と の 手 話 講 座 ～



～ 地 域 包 括 支 援 セ ン タ ー の 方 と 近 隣 の 店 舗 の 協 力 に よ る 、 高 齢 者 徘徊 模 擬 訓 練 ～

～ 地 区 社 協 及 び シ ニ ア ク ラ ブ の 方 と の 福 祉 に つ い て の 交 流 会 ～



～ 5 年 生 ・ S D G s 講 座 ～

浜松磐田信用金庫SDG s 推進部地域貢献課の方に、SDG s 講座をしていただきました。説明を聞き、カードゲーム方式でフードロス等を踏まえた買い物について教えていただきました。子供たちは、見たことのない表示マークに悩みながらも、楽しく学ぶことができました。



説明を聞きます



どれがいいのかな？これかな？



悩みながら選びます



結果を発表しました。

～ 6年生・ゲストティーチャー～

6年生は“働かって何だろう”の授業で、地域や近隣からいろいろな職業の方々をお迎えし、働く事についての話・実演をしていただきました。

子供たちの質問にも答えていただき、これからの自分について考える事ができました。



美容師さん



観光施設従業員さん



学芸員さん



看護師さん